

Bilan de compétences

Pour toute personne souhaitant mener une réflexion sur son avenir professionnel



POURQUOI UN BILAN DE COMPETENCES ?

- ♦ Construire une **vision claire** de votre futur professionnel, définir des **objectifs** et vous **mettre en action** pour les atteindre
- ♦ **S'accorder un temps** de réflexion et d'introspection
- ♦ **Valoriser** vos compétences, atouts personnels et les **transformer en ressources**
- ♦ Découvrir et mobiliser vos **potentiels** encore **inexploités**
- ♦ Trouver les **valeurs** et **motivations**, porteuses de **sens** dans votre travail
- ♦ Ouvrir le champ des **possibles professionnels**
- ♦ Vérifier la **faisabilité** de vos souhaits d'évolution, reconversion, création...
- ♦ Déterminer vos **leviers d'action** pour réussir ce processus de changement
- ♦ Elaborer, enclencher un **plan d'actions** et concrétiser le projet choisi



QUELLES SONT LES DIFFERENTES ETAPES ?

La Phase préliminaire **DIAGNOSTIC** et **OBJECTIFS**

Au cours de cet entretien, nous réalisons un diagnostic approfondi afin de comprendre et analyser vos **ATTENTES** et **BESOINS**. Nous clarifions ensemble vos **OBJECTIFS** et définissons un **programme sur-mesure**. De là sont précisés les **modalités de déroulement** et les **engagements** de chacun facilitant un **travail de CO-CONSTRUCTION** dans un climat de confiance réciproque.

La Phase d'investigation **CONSTRUCTION DU PROFESSIONNEL**

La phase d'investigation est personnalisée, adaptée aux objectifs identifiés lors de la phase préliminaire et réajustable selon l'évolution de la réflexion. Elle se déroule en deux temps :

Le 1er apporte une **MEILLEURE CONNAISSANCE DE SOI**.

A l'aide de tests, outils pédagogiques et temps d'échanges favorisant la réflexion et l'expression, vous allez :

- ✧ repérer vos compétences (pro et extra-pro)
- ✧ clarifier vos modes de fonctionnement naturels et adaptés, vos styles de communication
- ✧ comprendre vos moteurs professionnels, ancres de carrière et systèmes de valeurs.
- ✧ mettre en lumière vos environnements professionnels préférés
- ✧ interroger votre métier, préciser vos satisfactions et inconforts.

Le 2ème est consacré à **L'IDENTIFICATION** et **L'EXPLORATION** des possibles professionnels.

Votre réflexion est guidée par des outils d'orientation, d'intérêts professionnels et des entretiens, partant de vos envies vers des perspectives professionnelles réalisables.

Des investigations démarches et rencontres avec des professionnels, ainsi que des liens avec les éléments mis en évidence lors de la 1ère partie vous aident à nourrir vos questionnements, réflexions et confirmer vos choix.

La Phase de conclusion SYNTHÈSE

Cette dernière étape est la **VALIDATION** de votre projet professionnel.

Elle met en évidence tous les facteurs favorisant sa réalisation, points d'appui, compétences mobilisables et à développer. Nous élaborons un **PLAN D' ACTIONS** détaillé, avec des objectifs réalistes et atteignables, des étapes concrètes. Leur mise en œuvre pourra être enclenchée au cours du bilan.

Le document de synthèse co-rédigé sera votre **FEUILLE DE ROUTE** pour concrétiser votre ambition professionnelle. Un point de suivi sera réalisé 6 mois après la fin de votre accompagnement.

MODALITES PEDAGOGIQUES & D'EVALUATION

Approche interactive alternant **entretiens individuels** et **temps de démarches guidées**, d'exploration des pistes professionnelles et de définition des actions : personnes ressources, rencontres professionnelles, analyse des opportunités, étude de marché

Entretiens réalisés en face à face et/ou à distance.

Accompagnement guidé via plateforme en ligne Mytalents



Notre approche répond aux Art. L6313-10 et suivants du code du travail

Approches et outils, choisis selon les objectifs définis :

- ✓ Approche en psychologie centrée compétences et ressources
- ✓ Méthodes de développement personnel : PNL, analyse transactionnelle...
- ✓ Outils de connaissance de soi : Tests de personnalité - MBTI, Résonances – Test de motivation Catalyse
- ✓ Définition et évaluation des compétences et aptitudes : portefeuille compétences, indicateur typologique de poste
- ✓ Outils ludiques facilitant l'imagination et l'expression : carte mentale, cartes projectives...
- ✓ Plateforme « guide d'orientation » parcouréo

Evaluation en continu, à « chaud » et à « froid », par échanges et questionnaires de satisfaction

ORGANISATION & TARIF

24 heures

3 Mois environ



2h par semaine

6 Mois de suivi post-bilan

Rythme et durée entièrement adaptables à vos besoins.

Planning individualisé.

Aménagements spécifiques pour personnes en situation de handicap.

Réalisation hors temps de travail, sur le temps de travail (avec accord de l'employeur) ou pendant un arrêt maladie (avec accord du médecin).

TARIF
A partir de
1 600 €
selon financement



Formule au choix !

**100 %
Présentiel**

Chambéry
Annecy
Lyon
Albertville
Bourget du Lac
Pt de beauvoisin
St Jean de Maurienne

**100 %
Distanciel**

Hybride
Mixte
présentiel / distanciel

Contactez nous pour un **entretien préalable gratuit**

04.79.75.60.20 / 06.84.02.19.26

cabudo.acteam@gmail.com