

## Etre performant dans son rôle de tuteur

### Les Objectifs de la formation

- Former des collaborateurs d'entreprise afin qu'ils assurent la fonction de tuteur dans l'entreprise.
- Acquérir des méthodes et outils pour partager son savoir-faire, accompagner la montée en compétences de l'apprenant
  
- Bien situer le rôle de tuteur
- Accueillir et intégrer l'apprenant
- Organiser un parcours de professionnalisation
- Transmettre son savoir et ses compétences
- Accompagner la progression
- Favoriser une communication efficace et adaptée

**Public visé** Toute personne amenée à exercer la fonction de tuteur ou maître d'apprentissage  
Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

### Modalités pédagogiques

**Nombre de participants** : groupe de 8 à 12 personnes

Le contenu sera structuré autour des connaissances théoriques et du partage d'expériences des participants, accordant une place importante au vécu de chacun.

Chaque séance démarrera par des temps d'inclusion afin que chacun trouve sa place dans le groupe et que l'expression des réussites et des difficultés puissent être facilitées dans un climat de confiance et de bienveillance.

Des temps de quizz, brainstorming, exercices, mises en situation et jeux de rôle, échanges de bonnes pratiques, retour d'expérience, co-construction, inspirés de la pédagogie active seront proposés. Un temps cas pratique sera proposé après chaque thématique abordée afin de confronter la théorie au vécu des participants.

**Supports** : outils d'aide à la réflexion individuelle et collective tout au long de la formation

Outils co-crés pendant la formation : grilles de définition et d'évaluation des objectifs pédagogiques....

### Modalités d'évaluation

**Evaluations formatives** en cours de formation : étude de cas, mise en situation

**Evaluation des acquis** en fin de formation – remise d'une attestation

« **Bilan à chaud** » collectif à l'oral et questionnaire de satisfaction, en fin de formation

« **Bilan à froid** » Questionnaire d'évaluation 3 mois après la fin de formation



### **A propos d'ACTEAM RH....**

Cabinet créé en 2006, spécialisé dans le conseil et l'accompagnement et notamment :

**L'évaluation et le développement des compétences** : recrutement, mobilité interne, détection de potentiels, gestion prévisionnelle des besoins en compétences

**La formation RH des équipes et managers** : tutorat, entretiens professionnels, recrutement

**Les transitions professionnelles** : évolution professionnelle, reconversion professionnelle, recherche d'emploi, reclassement suite à une inaptitude ou un licenciement

### **Christelle ABUDO**

Formée en psychologie du travail, accompagne depuis 2006 en Savoie et Haute Savoie le développement, la valorisation et l'évaluation des compétences et également les transitions professionnelles.

Elle réalise, pour tout type de structures, des prestations de recrutement et d'accompagnement au développement des compétences, sous formes de prestations conseil ou formations RH.

De l'élaboration du projet professionnel au suivi d'intégration en poste, elle accompagne toutes les étapes du projet professionnel. Elle réalise des prestations pour tous publics quel que soit leur profil, parcours et niveau de qualification dans différents secteurs d'activité (industrie, bâtiment, collectivités territoriales, santé, association...).

### **Modalités d'organisation**

**Durée** 2 Jours – 14 heures

**Organisation** inter-entreprise / intra-entreprise – 8 à 12 participants

**Dates** A convenir

### **Lieux de réalisation**

Dans nos locaux ou au sein de votre entreprise – Formation en présentiel

Nous accueillons les personnes en situation de handicap dans des locaux adaptés

**Tarif inter-entreprise ou individuel** à partir de 900 € / pers - TVA non applicable - selon source de financement (CPF, plan de développement des compétences)

**Tarif intra-entreprise** : à partir de 1 400 € - TVA non applicable - selon nombre de participants

### **Contactez-nous**

Christelle ABUDO – 04.79.75.60.20 / 06.84.02.19.26 - cabudo.acteam@gmail.com

