

PROGRAMME DETAILLE

PHASE PRELIMINAIRE

Entretien individuel avec le consultant

Durée : environ 2 heures

- ⇒ Analyse du parcours et de la situation actuelle du bénéficiaire
- ⇒ Compréhension des attentes et besoins
- ⇒ Définition et adaptation de la prestation aux objectifs identifiés
- ⇒ Information sur la prestation les conditions de déroulement, la méthodologie
- ⇒ Confirmation de l'engagement du bénéficiaire & des modalités de déroulement
- ⇒ Proposition d'un calendrier de travail

PHASE D'INVESTIGATION : VALORISATION DES COMPETENCES, ATOUTS, POTENTIELS – DEFINITION ET EXPLORATION DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Alternance Entretiens individuels avec le consultant, travail et démarches guidés

Durée : environ 18 heures

La phase d'investigation est personnalisée, adaptée aux objectifs identifiés lors de la phase préliminaire et réajustable selon l'évolution de la réflexion.

Repérage des compétences

- ⇒ Réappropriation de l'histoire personnelle et professionnelle (changements, fil conducteur...)
- ⇒ Repérage et valorisation, dans le parcours professionnel, de toutes les compétences acquises
- ⇒ Identification de leur degré de maîtrise et d'intérêt
- ⇒ Repérage des particularités du profil technique et professionnel de la personne
- ⇒ Mise en valeur des compétences développées hors travail (dans le cadre d'activités sportives, culturelles, bénévoles...)
- ⇒ Analyse des activités en termes de compétences transférables pour favoriser la mobilité personnelle et professionnelle

Compréhension du fonctionnement de la personnalité

- ⇒ Mise en évidence des traits de personnalité et préférences naturelles
- ⇒ Analyse de la perception de l'entourage professionnel et personnel
- ⇒ Clarification de la connaissance de soi pour mieux se projeter

Analyse des intérêts et leviers professionnels et personnels

- ⇒ Identification des intérêts professionnels
- ⇒ Repérage des motivations, racines professionnelles, systèmes de valeur
- ⇒ Formulation des critères personnels qui impactent les choix professionnels (situation familiale, géographique, santé...)
- ⇒ Accompagnement dans le travail de mise œuvre d'un processus de changement
- ⇒ Mise en évidence des différentes perspectives d'évolution professionnelle possibles (interne, externe, reconversion, création d'entreprise...)

Evaluation des aptitudes cognitives (évaluation des connaissances générales, (selon les besoins)

- ⇒ Choix de tests en fonction des éléments à vérifier au vu des projets identifiés

Elaboration des projets professionnels

- ⇒ Recherche de pistes professionnelles en tenant compte des éléments précédemment recueillis
- ⇒ Approprier des outils d'exploitation des pistes professionnelles et ciblage des personnes ressources
- ⇒ Définition des actions à mener pour vérifier la faisabilité de ces projets

Recherche d'information sur l'environnement économique et professionnel

- ⇒ Recherche d'information sur l'environnement économique et marché de l'emploi
- ⇒ Rencontre avec des professionnels afin de vérifier la réalité des métiers (conditions de travail, profils recherchés, débouchés...)
- ⇒ Vérification des éventuels besoins en formation, VAE et recherche des organismes potentiels
- ⇒ Réajustement des pistes professionnelles en fonction des informations recueillies
- ⇒ Validation ou invalidation de la faisabilité du projet en fonction de tous les éléments objectifs et subjectifs relevés
- ⇒ Première élaboration des étapes nécessaires à la mise en œuvre du projet ou des projets identifiés

Au cours de cette phase, sont utilisés des outils et tests, aidant à la réflexion et à la formalisation (portefeuille de compétences, inventaire de personnalité, test intérêts professionnels, racines professionnelles...).

La personne va réaliser des démarches auprès de professionnels, rencontrer les structures en lien avec les pistes professionnelles et organismes de formation qui vont l'aider à vérifier le réalisme de son ou ses projets.

3- PHASE DE CONCLUSION : SYNTHESE

Alternance Entretiens individuels avec le consultant et travail personnel

Durée : environ 4 heures

- ⇒ Présentation des résultats de la phase d'investigation
- ⇒ Confirmation des projets professionnels et des éléments favorisant leur réalisation
- ⇒ Formalisation du plan d'action par la définition des étapes et moyens à mettre en œuvre à court terme, moyen et long terme
- ⇒ Co-rédaction du document de synthèse
- ⇒ Planification du suivi à 6 mois